年間教育プログラム

	研修名	対象	指標となるラダー	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新採用者研修	ｵﾘｴﾝﾃｰｼｮﾝ（含む看護技術ﾄﾚｰﾆﾝｸﾞ、オリエンテーリング）	新採用者	ラダーⅠ	5.5日											
	急変時の看護Ⅰ	新採用者	ラダーⅠ			○									
	看護記録・看護計画	新採用者	ラダーⅠ		○										
	医療安全	新採用者	ラダーⅠ			○									
	ﾌﾟﾘｾﾌﾟﾃｨﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟ	新採用者	ラダーⅠ		○		○			○					
	継続看護	新採用者	ラダーⅠ											○	○
	事例検討Ⅰ	新採用者	ラダーⅠ											○	○
	2年目ﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟ	2年目	ラダーⅠ								○				
	2年目6カ月ﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟ	3年目	ラダーⅠ				○								
	急変時の看護Ⅱ	2年目	ラダーⅡ								○				
中堅者研修	プリセプターコース	3年目以上	ラダーⅡ		○		○			○					○
	事例検討Ⅱ	3年目以上	ラダーⅡ		○	○	○		○	○	○	○		○	
	看護研究指導	3年目以上	ラダーⅡ		○		○		○		○				○
	院内看護発表会	全職員	ラダーⅠ～Ⅲ											○	
監督者研修	監督者コース	主任	ラダーⅢ			○			○	○	○	○			
	主任事例検討会（不定期）	主任													
勉強	人工呼吸器の管理と看護	全職員							○						
	整形外科疾患基礎編（腰部）	全職員			○										
	整形外科看護基礎編（腰部）	全職員			○										
	整形外科疾患基礎編（頸部）	全職員				○									
	整形外科看護基礎編（頸部）	全職員				○									
	回復期リハビリトピックス												○		
	リハビリ看護											○			
	医療コスト	全職員	ラダーⅠ～Ⅲ								○				
	エンド・オブ・ライフケア								○						
	重症度、医療・看護必要度				○										
	看護倫理	全職員					○								
認定	静脈注射実施資格取得	新採用者	ラダーⅠ												